地域等に対する次世代育成支援行動計画

職員がその能力を発揮し、地域の中で仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和３年２月１日～令和６年１月31日までの３年間

２．内容

目標１：地域の子どもの事業所見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

＜対策＞

●令和３年　２月～　受け入れ体制について検討開始
●令和３年　８月～　受け入れを行う事業所や部署への説明及び体制作り
●令和３年 10 月～　関係行政機関、学校との連携
●令和４年　３月～　職員への周知及び通信物やネット媒体などによる取組の周知
●令和４年　５月～　事業所見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標２：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を令和５年８月までに実施する。

＜対策＞

●令和４年　８月～　検討会の設置
●令和５年　４月～　広報物などによる職員への参観日実施についての周知
●令和５年　８月～　参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討